Fondo de Empleados Docentes de la Universidad del Valle

Santiago de Cali, 21 de junio del 2024

A QUIEN PUEDA INTERESAR

El suscrito Representante Legal del **FONDO DE EMPLEADOS DE DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE**, identificado con NIT **890317598-3**, certifica que:

La empresa **AVANZA ESTRATEGIAS SAS**, identificado con NIT **901483017-5** ha prestado sus servicios como empresa consultoría en talento humano en las siguientes modalidades:

Objeto/alcance	Actividades	Duración	Valor
PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES DE ASESORÍA Y CONSULTORÍA AL **FONDO DE EMPLEADOS DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD DEL VALLE – FONVALLE.**	• Capacitación o acompañamiento individual o grupal de los colaboradores de acuerdo al resultado de evaluación, desempeño y clima organizacional, y se pueden distribuir durante el tiempo de duración del contrato. • Fortalecimiento de las debilidades evidenciadas de la evaluación de desempeño o cierre de brechas de nivel obtenido vs el nivel esperado. • Asesoramiento en el proceso de implementación del modelo de competencias en los procesos de talento humano. • Asesoría a la encargada de calidad para incluir en los manuales de funciones las competencias del diccionario de competencias. • Asesoría para incluir las competencias en los perfiles de cargos. • Asesoría para construir métricas para la evaluación de periodo de prueba.	11 MAYO 2021 – 30 DICIEMBRE 2021	$4.320.000

	• Asesoría para establecer formatos de evaluación de entrevistas a candidatos. • Formación a los líderes en el modelo de entrevista por competencias o incidentes críticos. **Asistencia Telefónica**: En el momento en que sea necesario, la Empresa puede realizar consultas telefónicas en temas que no requieran la presencia personal del Psicólogo, permitiendo de esta forma atender pequeñas necesidades de una manera directa y rápida. **Asistencia Virtual:** Cuando las consultas permiten un tiempo de respuesta superior a 8 horas, el correo electrónico es una alternativa segura, ágil y práctica que tiene la Empresa para acceder a una asesoría.		
APOYAR CON TALLERES Y ENTRENAMIENTOS EN EL MARCO ASESORÍAS EN LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO CON INFORMACIÓN DE INTERÉS PARA **FONVALLE**.	Charlas en salud mental para asociados y sus familias. • **Asesorías individuales a los colaboradores de Fonvalle para desarrollar las competencias de: liderazgo, planeación, comunicación efectiva.** • Asesoría telefónica y virtual permanente durante todo el tiempo que se mantenga el contrato. • 3 horas de capacitación por mes para empleados, docentes o directivos: estas horas pueden ser aprovechadas en: o Capacitación y acompañamiento individual o grupal de los colaboradores de acuerdo al resultado de evaluación de desempeño y clima organizacional y se pueden distribuir durante el	11 ENERO 2022-10 DICIEMBRE 2022	$9.163.000

	tiempo del contrato. •Fortalecimiento de las debilidades evidenciadas de la evaluación de desempeño o cierre de brechas del nivel obtenido vs el nivel esperado. • Medición de Clima Organizacional e implementación de planes de acción de microclimas- la medición incluye acciones que deriven del plan de acción. • Medición de Batería de Riesgo psicosocial. – la medición no incluye acciones que deriven del plan de acción. • **Evaluación y medición de candidatos:** En caso de que Fonvalle tenga las hojas de vida, se evaluará con pruebas psicotécnicas hasta máximo 4 aspirantes de los siguientes cargos sin costo adicional. o Practicantes en cualquier área. o Auxiliares. • **Orientación:** Con el fin de atender y mitigar situaciones que afectan el desempeño de los colaboradores, se ofrecen espacios de orientación para hacer gestión emocional en los casos que por solicitud del trabajador (a) requiera tener diálogos con un profesional en psicología. Esta atención se oferta a través de tele consulta.		
PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN PSICOLOGÍA PARA APOYAR EN PROCESOS DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS, TALLERES Y ENTRENAMIENTOS	• Asesorías individuales a los colaboradores de Fonvalle para desarrollar las competencias de: Trabajo en equipo, liderazgo, planeación estratégica, comunicación efectiva. • Asesoría telefónica y virtual permanente durante todo el	25 ENERO 2023-24 NOVIEMBRE 2023	$10.210.200

EN EL MARCO ASESORÍAS EN LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO DE **FONVALLE.**	tiempo que se mantenga el contrato. • 3 horas de capacitación por mes para empleados, docentes o directivos: • **Evaluación y medición de candidatos:** • Apoyar a la junta en la evaluación de desempeño del cargo Gerente. • En caso de que Fonvalle tenga las hojas de vida, se evaluará con pruebas psicotécnicas hasta máximo 4 aspirantes de los siguientes cargos sin costo adicional. • Practicantes en cualquier área. Auxiliares. • **1 proceso de assesment center para cargos Directivos o de mandos intermedios (jefes o coordinadores).** • **Orientación**: Con el fin de atender y mitigar situaciones que afectan el desempeño de los colaboradores, se oferta espacios de orientación para hacer gestión emocional en los casos que por solicitud del trabajador (a) requiera tener diálogos con un • profesional en psicología. Esta atención se oferta a través de tele consulta. • Horas de consulta para colaboradores o asociados 4 en el mes. • **Actividad Café del recuerdo**: • Actividad para población adulto mayor profesorado parte de Fonvalle, Universidad del Valle Meléndez. Tiempo estimado: 3 horas 30 minutos		
PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN PISICOLOGIA Y	• Asesorías individuales a los colaboradores de Fonvalle para desarrollar las	01 FEBRERO 2024- 30 DICIEMBRE 2024	$14.268.100

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO PARA EL ACOMPAÑAMIENTO EN TEMAS DE TIPO ORGANIZACIONAL Y ORIENTACIÓN PSICOLOGICA PERMANENTE A LA ORGANIZACIÓN MEDIANTE ASESORIAS PRESENCIALES, TELEFONICAS Y VIRTUALES	competencias de: trabajar en equipo, liderazgo, planeación estratégica, comunicación efectiva. • Asesoría telefónica y virtual permanente todo el tiempo que se mantenga el contrato, •3 horas de capacitación por mes a los empleados, docentes o directivos: Capacitación y acompañamiento individual o grupal de los colaboradores de acuerdo al resultado de evaluación de desempeño y clima organizacional. • Apoyar a la Junta en la evaluación de desempeño del cargo Gerente. •En caso de que Fonvalle tenga las hojas de vida, se valuara con las pruebas psicotécnicas hasta máximo 4 aspirantes de los siguientes cargos sin costo adicional. O Practicantes en cualquier área •**Orientación:** con el fin de atender y mitigar situaciones que afecten el desempeño de los colaboradores, se oferta espacios de orientación para hacer gestión emocional en los casos que por solicitud del trabajador (a) requiera tener diálogos con un profesional en psicología. Esta atención se oferta a través de tele consulta. Horas de consulta para colaboradores o asociados 5 en el mes. •**Implementar Evaluaciones de Desempeño en Menores Periodos de Tiempo:** Revisión de los formatos de evaluación de desempeño y actualizados según las necesidades y la perspectiva organizacional.		

	•**Fortalecer Estrategias de Innovación y Disposición al Cambio**: Capacitación sobre gestión del Cambio a todo el equipo primario y taller sobre creatividad de Lideres. • **Fortalecer el Plan Integral de capacitación:** Realizar evaluación de las necesidades de capacitación y con base a esta generar capacitaciones, formación y entrenamiento de la cultura de productividad. •**Fortalecer el Trabajo de Socialización y Transferencia del Conocimiento:** Revisión de cargos críticos y conocimientos Claves de la organización e implementación de la cultura de la productividad. • **Evaluaciones Organizacionales:** Medición del clima Organizacional y Medición del Riesgo Psicosocial. •**Apoyo para la estructuración de cargos.**		

Esta certificación expide a los veintiuno (21) días de junio de 2024.

Cordialmente;

Liberney Osorio Cuartas
Gerente Fonvalle